

Bogotá, D.C.,


2025EE0002076

Doctora

LIZ YADIRA MONROY DELGADO

Subsecretaria de Despacho

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

comision_tercera@concejobogota.gov.co

Calle 36 No. 28 A- 41 Concejo de Bogotá

Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 27-02-2025 09:05:04
2025ER5202 O 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: SECRETARIA DISTRITA DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA D
DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO
ASUNTO: RESPUESTA A LA PROPOSICIÓN 282 DE 2025
OBS: RECIBIDA 26-02-2025

Asunto: Respuesta a la Proposición 282 de 2025.

Tema: Barreras de inclusión productiva para personas mayores.

Radicado Concejo: 2025EE3135. **Radicado SDDE:** 2025ER0002371.

Respetada Doctora,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...*tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital*”, me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

5. ¿Cuáles son las estrategias, los programas y proyectos que se han implementado desde la secretaría de desarrollo económico para asegurar la inclusión productiva de las personas mayores?

R/ I. La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico viene desarrollando e implementando programas y estrategias para contribuir a la empleabilidad y formación laboral de los ciudadanos de la Capital, entre los cuales se encuentra **la población mayor de 50 años**, para que tengan oportunidades de empleo formal en condiciones dignas y decentes.

A continuación, presentamos los programas y acciones que en materia de empleo y formación hemos implementado desde 2020.

- **Soy Digital- Ejecutado por LinkedIn**

El programa tuvo como objetivo fortalecer y certificar habilidades digitales, de TI y socioemocionales, en rutas de aprendizaje priorizadas a través de la plataforma LinkedIn Learning y de acuerdo con los análisis provenientes de LinkedIn Insights, a través de 5.000 licencias para personas en Bogotá.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19



Formados laborales mayores de 50 años:

Año 2021: 63

Año 2022: 14

- **Soy Digital; ejecutado por la Unión Temporal Bogotá Activa 360**

Este programa tuvo como propósito desarrollar perfiles laborales pertinentes para la demanda del sector TI y otros sectores, fortaleciendo habilidades técnicas en niveles básicos, intermedios y avanzados y habilidades socioemocionales requeridas por el mercado laboral.

Formados laborales mayores de 50 años:

Año 2021: 42

Año 2022: 91

- **Impulso al Empleo**

Su objetivo fue generar empleo en Bogotá a personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que cualquier persona perteneciente a los grupos poblacionales podía acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas.

Colocados mayores de 50 años:

Año 2022: 57

Formados habilidades laborales mayores de 50 años:

Año 2022: 223

Año 2023: 33

- **Soy Digital; ejecutado por IBM**

Su propósito fue promover el entrenamiento personalizado y el aprendizaje práctico que las personas en Bogotá necesitan para obtener y desarrollar las habilidades técnicas y profesionales necesarias para el desarrollo de las competencias necesarias de la fuerza de trabajo.

Formados habilidades laborales mayores de 50 años:

Año 2022: 42

Año 2023: 9

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- **Hi Bogotá – Contratista asociado “Kuepa Edutech S.A.S”**

El objetivo del programa fue desarrollar y certificar competencias comunicativas para los entornos laborales en el idioma inglés a personas en la ciudad de Bogotá D.C.

Formados laborales mayores de 50 años:

Año 2022: 37

- **Pago por Resultados**

La Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, denominado Pago por Resultados se desarrolló a partir de la financiación basada en resultados (FBR), haciendo uso de Contratos Basados en Desempeño (CBD). El programa permitió enfocarse en la vinculación a un empleo formal, mediante un contrato laboral, de población con mayores barreras de inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y migrantes.

Colocados mayores de 50 años:

Año 2023: 959

Año 2024: 1.126

Formados laborales mayores de 50 años:

Año 2022: 53

Año 2023: 1.146

Año: 2024: 23

- **Empleo Incluyente**

El Programa Empleo Incluyente tuvo el objetivo de incentivar la contratación laboral de poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal. Esta acción afirmativa se realizó con un enfoque de género y diferencial poblacional, para beneficiar a 19 poblaciones para que accedieran a una vinculación laboral mediante contrato con un término no menor a 6 meses, una remuneración de al menos un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y la permanencia de las personas en el empleo por un mínimo de 3 meses

Colocados:

Año 2023: 247

Año 2024: 1.370

- **Todos a la U**

Su objetivo fue desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos para la ciudad que se enfoca en una

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

formación que responde a las necesidades y demandas específicas del mercado laboral de la ciudad. Es una formación que no solamente aumenta las capacidades del talento humano bogotano de todas las edades, sino que aumenta la probabilidad de que esa formación lleve a una empleabilidad y a un empleo formal de calidad.

Formados laborales mayores de 50 años:

Año 2023: 82

Año 2024: 434

- **Convenio de Fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo en asocio con la Organización Internacional del Trabajo**

El objeto de este convenio fue aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la Agencia Pública de Empleo del Distrito (APED) a través de la mejora de servicios básicos de la ruta de empleabilidad y en la atención al empresariado, la implementación de servicios especializados y del desarrollo de una estrategia de intervención en el territorio a nivel distrital

Formados laborales mayores de 50 años: 74

Programas Vigentes Empleo y Formación

- **Agencia Distrital de Empleo**

Este programa que permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos, a través de la ruta de empleabilidad, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a los procesos de capacitación de cesantes y de trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, a través del fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el tejido empresarial en Bogotá.

Formados en habilidades blandas y transversales, mayores de 50 años:

Año 2020: 63

Año 2021: 310

Año 2022: 844

Año 2023: 1.209

Año 2024: 1.531

Colocados mayores de 50 años:

Año 2020: 91

Año 2021: 2.084

Año 2022: 868

Año 2023: 3.323

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Año 2024: 2.157

- **Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA**

El objetivo de este programa es generar estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá, con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

Formados laborales mayores de 50 años:

Año 2020: 104

Año 2021: 326

Año 2022: 137

Año 2023: 249

Año 2024: 697

- **Socios de Talento Capital**

El propósito del programa fue prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al Mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación. El propósito fundamental del programa es llegar a aquellas personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral para su mitigación, incluyendo en sus grupos poblaciones a jóvenes vulnerables, mujeres, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

Colocados mayores de 50 años:

Año 2024: 28

Formados en habilidades blandas y transversales, mayores de 50 años:

Año 2020: no hay registro

Año 2024 31

Formados en habilidades laborales, mayores de 50 años:

Año 2024: 365

Año 2025: 63

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

II. Por otro lado, La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, realiza acompañamiento, fortalecimiento y asistencia técnica frente al desarrollo de los negocios locales a través de una oferta incluyente que permite atender a los diferentes grupos poblacionales:

Vigencia 2022

- **Ruta Bogotá-E:** Actualmente, (Academia Bogotá Productiva) Este programa busca desarrollar capacidades en emprendedores y/o empresarios que se encuentren en etapa de ideación, arranque, o crecimiento, para iniciar y potencializar sus emprendimientos y/o empresas, por medio de la formación de habilidades, acompañamiento, retos y conexiones con el mercado.
- **Fortalecimiento Bavaria:** Programa que unió esfuerzos técnicos, administrativos y financieros propiciando estrategias que permitieron el fortalecimiento de los emprendimientos y MiPymes de la ciudad de Bogotá, para la reactivación económica local, priorizando los siguientes sectores: gastronómico, tiendas sociales y la industria nocturna. realizando talleres de fortalecimiento empresarial en habilidades digitales y fortalecimiento dirigidos al sector gastronómico.
- **Fundes - Mujeres Con Propósito:** Programa cuya finalidad fue promover el desarrollo empresarial, el empleo y mejorar los ingresos económicos a mujeres emprendedoras y pequeñas empresarias en Bogotá, al igual que el desarrollo de habilidades para el desempeño exitoso.
- **Smartfilms:** Programa que buscó fortalecer y visibilizar a emprendimientos de la ciudad de Bogotá, por medio de la transferencia de conocimiento en el uso del teléfono móvil, para la creación y desarrollo de contenidos audiovisuales y piezas comunicativas que sirvieran como herramientas para el marketing digital.
- **Creo En Mi:** Programa que buscó desarrollar capacidades de formación en habilidades blandas y técnicas, así como identificar y acelerar la creación y consolidación de emprendimientos e iniciativas empresariales, incidiendo en el fortalecimiento del tejido empresarial de la ciudad.
- **Impulso Local:** Programa que buscó fortalecer los micronegocios del Distrito Capital a través de procesos de formación, fortaleciendo sus habilidades blandas, digitales, comerciales y financieras, y además con asistencia técnica y capitalización, bajo un enfoque de priorización poblacional y territorial con el fin de promover su productividad y sostenibilidad.

Beneficiarios Población Mayor 2022

Programas para el fortalecimiento de los negocios locales

AÑO	2022
Rango Edad	MAYOR

PROGRAMA	BENEFICIARIO
ACADEMIA BOGOTÁ PRODUCTIVA	165
CREO EN MI	49
FORTALECIMIENTO BAVARIA	198
IMPULSO LOCAL	740
MUJERES CON PROPOSITO	6
SMARTFILMS	110
Total general	1268

Fuente SUIM 2022

Vigencia 2023

- **Academia Bogotá Productiva.** Programa Misional (herramienta virtual), en donde de forma práctica y autodidacta, se adquieren habilidades de innovación, estrategias y capacitaciones para potencializar emprendimientos y empresas en cualquier etapa de desarrollo y mejorar sus modelos de negocio, de tal forma que los emprendimientos y empresas que se vinculen, mejoren las condiciones de empleos, les permita generar sus propios ingresos, y ser empresarios con mayor capacidad de resiliencia, adaptación y flexibilidad frente a entornos cambiantes.
- **Impulso Local:** Programa que buscó fortalecer los micronegocios del Distrito Capital a través de procesos de formación, fortaleciendo sus habilidades blandas, digitales, comerciales y financieras, y además con asistencia técnica y capitalización, bajo un enfoque de priorización poblacional y territorial con el fin de promover su productividad y sostenibilidad. Etapa de formación
- **Bogotá Corazón Productivo:** Programa que busca fortalecer 10 zonas de aglomeración del Distrito Capital a través de la implementación de acciones que contribuyan en el incremento de la productividad y fortalecimiento del tejido empresarial, aprovechando diferentes franjas horarias y espacios feriales que brinda la ciudad. En el marco del programa, los empresarios desarrollan procesos de formación y fortalecimiento de habilidades digitales, empresariales, financieras y gerenciales
- **Acopi:** Convenio cuyo objeto fue aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para fortalecer la competitividad de MiPymes en la ciudad de Bogotá, con formación especializada en sostenibilidad ambiental y estrategias de conexión con el mercado.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Beneficiarios Población Mayor programas SEN 2023 Programas para el fortalecimiento de los negocios locales

AÑO	2023
Rango Edad	MAYOR

PROGRAMA	BENEFICIARIO
ACADEMIA BOGOTÁ PRODUCTIVA	311
ACOPI	11
BOGOTÁ CORAZÓN PRODUCTIVO	68
IMPULSO LOCAL	3344
Total general	3734

Fuente SUIM 2023

Vigencia 2024

- **Bogotá Corazón Productivo:** Programa que busca fortalecer 10 zonas de aglomeración del Distrito Capital a través de la implementación de acciones que contribuyan en el incremento de la productividad y fortalecimiento del tejido empresarial
- **Academia Bogotá Productiva:** Programa Misional (herramienta virtual), en donde de forma práctica y autodidacta, se adquieren habilidades de innovación, estrategias y capacitaciones para potencializar emprendimientos y empresas en cualquier etapa de desarrollo y mejorar sus modelos de negocio.
- **Impulso Capital:** Es la nueva apuesta de la secretaria Distrital de Desarrollo Económico que busca promover el fortalecimiento y consolidación de los negocios locales de la ciudad de Bogotá D.C. a través de procesos de formación, asistencia técnica y capitalización, bajo un enfoque de priorización poblacional (cuando aplique): Mujeres, jóvenes (entre 18 y 28 años) y adultos mayores de 50 años.

Dirigido a negocios locales activos, con mínimo un (1) año de antigüedad, que cuenten con un local, oficina o instalaciones en donde desarrolle la actividad, bien sea propio o arrendado y ubicado en alguna de las localidades de Bogotá D.C.

Beneficiarios Población Mayor programas SEN 2024 Programas para el fortalecimiento de los negocios locales

AÑO	2024
Rango Edad	MAYOR

PROGRAMA	BENEFICIARIO
ACADEMIA BOGOTÁ PRODUCTIVA	989
BOGOTA CORAZON PRODUCTIVO	926
IMPULSO CAPITAL	547
Total, general	2462

Fuente SUIM 2024

Vigencia 2025

- **Bogotá Corazón Productivo:** Programa que busca fortalecer 10 zonas de aglomeración del Distrito Capital a través de la implementación de acciones que contribuyan en el incremento de la productividad y fortalecimiento del tejido empresarial
- **Impulso Capital:** Es la nueva apuesta de la Secretaria Distrital de Desarrollo Económico que busca promover el fortalecimiento y consolidación de los negocios locales de la ciudad de Bogotá D.C. a través de procesos de formación, asistencia técnica y capitalización, bajo un enfoque de priorización poblacional (cuando aplique): Mujeres, jóvenes (entre 18 y 28 años) y adultos mayores de 50 años.

Beneficiarios Población Mayor programas 2025 Programas para el fortalecimiento de los negocios locales

AÑO	2025
Rango Edad	MAYOR

PROGRAMA	BENEFICIARIO
BOGOTA CORAZON PRODUCTIVO	11
IMPULSO CAPITAL	66
Total, general	77

Fuente SUIM del 1 al 31 de enero de 2025.

III. La Secretaría también ha estructurado y puesto en marcha líneas de crédito blando que contemplan el acceso diferencial de los negocios locales conformados por mujeres, jóvenes y mayores de 50 años. Por ejemplo, el programa “*Al Punto Bogotá Se Reactiva MIPES*” que se encuentra vigente ofrece de manera adicional, una disminución de 0,5% en su tasa de redescuento, semejante a la “*Línea de Crédito Incluyente*” que ha concluido su vigencia.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

De igual forma, se ha planeado dentro del esquema de priorización para beneficio de la población adulta mayor, brindándole puntaje extra en los procesos de selección que forman parte de los programas de Capitalización que les ofrece la posibilidad de acceder a recursos no reembolsables.

En tal sentido, programas como Impulso Local desarrollado durante el año 2022-2023, e Impulso Capital que se encuentra vigente; guardan esta condición preferencial que incentiva su participación.

Como resultado de su participación se observan los siguientes registros:

PROGRAMA	BENEFICIARIOS	DESEMBOLSOS
IMPULSO LOCAL	2.176	\$ 4.079.000.000
CREDITO INCLUYENTE	239	\$ 717.000.000
IMPULSO CAPITAL	6	\$ 12.915.660
AL PUNTO BOGOTÁ SE REACTIVA MIPES	Por establecer	Por establecer
TOTAL	2.421	\$ 4.808.915.660

Además, desde nuestra estrategia de **Academia Financiera**, se contemplan acciones de capacitación que permite a los adultos mayores evolucionar hacia el mundo digital propio del sistema financiero, ya que a partir de nuestros Talleres de Educación Financiera promovemos de manera pedagógica la capacitación y la adaptación de la población a los cambios tecnológicos que se presentan en materia financiera, afianzando sus habilidades como emprendedores.

Algunas de las temáticas de los talleres son las siguientes: ahorro, mecanismos de financiación, presupuesto, planificación financiera, toma de decisiones financieras, oportunidades de inversión, análisis de riesgos, desarrollo de esquemas asociativos y/o empresariales, siempre proyectados hacia la cultura de la formalidad. Como parte fundamental de la formación financiera, se aborda la importancia de conocer y formar parte del avance tecnológico que ofrece el sistema financiero formal para el crecimiento de sus negocios locales.

Como resultado de su participación se observan los siguientes registros:

PROGRAMA	BENEFICIARIOS
ACADEMIA FINANCIERA 2022	529
ACADEMIA FINANCIERA 2023	234
ACADEMIA FINANCIERA 2024	957
TOTAL	1.720

IV. En lo que toca a las conexiones con mercados, hemos beneficiado negocios locales de Bogotá liderados por personas mayores. A continuación, se presenta el total de unidades productivas beneficiadas a través de los programas *Hecho en Bogotá* y *Formalización Empresarial*.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Personas Mayores

Vigencia	Hecho en Bogotá	Formalización Empresarial
2022	94	276
2023	185	111
2024	271	8
2025	5	2
TOTAL	555	397

6.Describa, Cuales son las estrategias que están articulando de manera intersectorial con las otras secretarías distritales para garantizar la inclusión productiva de las personas mayores

R/ En el marco del cumplimiento de la Política Pública de Vejez y Envejecimiento, internamente desde la Secretaría de Desarrollo Económico- SDDE y Secretaría de Integración Social- SDIS se articulan los planes de trabajo para el año 2025. Sin embargo, la Secretaría de Desarrollo Económico promueve la inclusión laboral para las poblaciones vulnerables, por medio de la Ruta Única de Empleabilidad Distrital que es implementada a través de la Agencia Pública de Gestión y Colocación “Bogotá Trabaja”. Esta ruta permite la inclusión laboral a la población adulto mayor, que enfrentan barreras de acceso al mercado laboral.

En este sentido, la Ruta Única de Empleabilidad Distrital tiene un enfoque diferencial que incluye a la población adulto mayor en sus procesos de: registro, orientación ocupacional, formación e intermediación laboral; que le permitirá mejorar su nivel de empleabilidad y le facilitará su proceso de vinculación laboral a un empleo digno y decente de acuerdo con las necesidades del sector productivo.

Ahora bien, la Secretaría de Desarrollo Económico ha estado presta a participar como invitada de las reuniones y mesas de trabajo que se consideren pertinentes y tengan como propósito focalizar la participación de la población adulta mayor en los programas de formación y apalancamiento económico que están a su alcance.

En tal sentido, estos espacios de diálogo permitirán conocer sus necesidades y poder evaluar de esta forma, la viabilidad administrativa, técnica, presupuestal y normativa para brindarles apoyo transversal con factores de priorización a su medida.

Como alternativa, estamos atentos a recibir las bases de datos que se encuentren consolidadas por parte de la Secretaría Distrital de Integración Social y de más Entidades de apoyo al adulto mayor, que nos permitan acercarnos de manera más eficiente para incentivar su beneficio.

7. Mencione los principales desafíos que la actual administración ha conocido y las acciones que tomará para mejorar los índices desempleo en la población de tercera edad en la ciudad.

R/ En la prestación de la ruta de empleabilidad por parte de la Agencia Distrital de Empleo, el principal desafío que se ha identificado para el acceso a un trabajo decente y digno de la población adulto mayor está relacionado con la sobre cualificación en lo relacionado con experiencia laboral, competencias y formación educativa que superan los requisitos exigidos en las vacantes y adaptación de la población a nuevas dinámicas del mercado laboral.

Es importante mencionar que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con estrategias para reconocer e incentivar a las empresas, establecimientos u organizaciones que promuevan la inclusión de poblaciones diferenciales entre las que están las personas mayores como son el sello “Bogotá Incluyente” y el “Galardón”, a quienes demuestran procesos de vinculación laboral.

Es importante precisar que, desde la misionalidad de la Subdirección de Empleo y formación no es competencia tomar acciones para mejorar los índices de desempleo en la población de tercera edad en la ciudad.

8. Establezca cuales son las principales barreras o dificultades para acceder a las TIC, por parte de la población de adulto mayor.

R/ Los adultos mayores pueden enfrentar barreras físicas y mentales para acceder a las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC). También pueden tener dificultades para mantenerse al día con las demandas del mercado laboral. Esto es:

Barreras físicas

- Disminución de la capacidad visual
- Pérdida de memoria
- Enfermedades como la artritis
- Problemas de audición
- Dificultades para ver o ceguera
- Pérdida de destrezas motoras

Barreras mentales

- Dificultades para interactuar con los medios digitales
- Falta de habilidades para buscar trabajo

Barreras laborales

- Discriminación por edad
- Falta de acceso a programas para mantenerse al día con las demandas del mercado

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- Falta de capacitación y apoyo

9. Mencione ¿Cuáles son los mecanismos de atención y ayuda para las personas de la tercera edad que desean emplearse en la ciudad?

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha venido estructurando un portafolio de servicios para el empleo y la formación laboral, compuesto por diferentes iniciativas como lo es la Agencia Distrital de Empleo- ADE, en donde se implementa la Ruta Única de Empleabilidad que propende por la inclusión laboral de todo grupo poblacional, incluyendo las personas mayores; buscando mejorar los niveles de empleabilidad y cerrando las posibles brechas que obstaculizan el acceso a una oferta formal de empleo.

Esta ruta permite que las barreras que le impide a la población su acceso al mercado laboral puedan ser mitigadas a partir de una orientación ocupacional personalizada, y su posterior direccionamiento a cursos para el desarrollo de habilidades blandas y transversales, así como a la oferta de formación para el trabajo.

La Ruta Única de Empleabilidad Distrital tiene un enfoque diferencial que incluye en sus procesos: registro, orientación ocupacional, formación e intermediación laboral; que les permite a las personas mayores mejorar su nivel de empleabilidad y les facilita su proceso de vinculación laboral a un empleo digno y decente de acuerdo con las necesidades del sector productivo, con una orientación adecuada y el direccionamiento a procesos de formación pertinentes.

De esta forma, a través de la Ruta de Empleabilidad de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo del Distrito las personas interesadas pueden acceder a un acompañamiento en el registro de su hoja de vida, y a servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral y capacitación para el desarrollo de competencias en diferentes puntos de atención en la ciudad de Bogotá:

ATENCIÓN PRESENCIAL	ATENCIÓN VIRTUAL	HORARIOS
5 Puntos de información en las localidades: <ul style="list-style-type: none"> • Rafael Uribe Uribe • Usaquén • San Cristóbal • Ciudad Bolívar • Centro (SDDE) 	Página https://bogotatrabaja.gov.co www.serviciodeempleo.gov.co	Kioscos: lunes, miércoles y viernes: 7:30 a.m. - 12:30 m.
	web: https://bogotatrabaja.gov.co	Sede Principal Oficina de Atención al Ciudadano - Carrera 13 No. 27 – 00, Edificio Bochica. Local 12
	Correo electrónico: agenciadeempleo@desarrolloeconomico.gov.co bogotatrabaja@desarrolloeconomico.gov.co Teléfono: (57) 6013693777 extensión: 184 - 149	Horario: lunes a viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.

Los cinco kioscos de atención son:

LOCALIDAD	LUGAR	DIRECCIÓN	HORARIOS
-----------	-------	-----------	----------

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

PUNTOS DE ATENCIÓN	Ciudad Bolívar	Universidad Distrital	Calle 68 d Bis a Sur No. 49 D - 70	Lunes, miércoles y viernes Horario: 7:30 am -12:30 pm
	San Cristóbal	Alcaldía Local	Av. Primera de mayo No. 01 - 40 sur	
	Rafael Uribe Uribe	Alcaldía Local	Calle 32 sur No. 23 - 62	
	Usaquén	CDC - Sub Local - SDIS	Calle 165 No. 7 - 38	

Etapas de la ruta de empleabilidad:

- **Registro:** En esta etapa se realiza la inscripción de la hoja de vida del oferente, siendo el punto de inicio de la ruta de empleabilidad. De este punto es direccionado a orientación ocupacional.
- **Orientación:** Análisis del perfil del oferente, donde se identifican los intereses ocupacionales y las barreras de empleabilidad, a partir de las cuales se direcciona a servicios de formación para el trabajo y capacitación para el desarrollo de competencias blandas y transversales.
- **Formación:** Se realizan talleres en los cuales pueden desarrollar competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Así mismo, pueden acceder a formación para el trabajo a través del SENA.
- **Intermediación laboral:** En esta etapa se realiza el proceso de cruce entre oferta y demanda de trabajo, donde se analiza los requerimientos de las vacantes y se analizan los perfiles laborales de los buscadores de empleo que cumplan con lo allí solicitado por el empleador.

Posteriormente, se remiten los perfiles laborales al empleador y se hace seguimiento al proceso de intermediación.

En virtud de lo mencionado anteriormente y de acuerdo con las barreras de acceso al empleo, identificadas durante la orientación ocupacional del adulto mayor que está en desempleo o en búsqueda, con el fin de mejorar su perfil laboral, es direccionado a la realización de talleres pertinentes para el desarrollo de competencias blandas y transversales. Así también, en el caso que se requiera o sea del interés del participante, se remite a los diferentes programas de formación para el trabajo impartidos por el SENA en convenio con la Secretaría.

Por otra parte, contamos con otro mecanismo de atención mediante el cual la población mayor puede ser orientada, esto es el programa de **las Manzanas del Cuidado**, que son espacios en la ciudad en los que se presenta nuestra oferta de servicios de manera personalizada.

Puntos de atención:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

MANZANA	UBICACIÓN	HORARIO ATENCIÓN
ANTONIO NARIÑO	Biblioteca Pública Carlos E. Restrepo Transversal 21A # 19 - 54	Martes y jueves De 9:00 am a 12:00 m
BARRIOS UNIDOS	Taller pedagógico María Walsh Cra. 54 # 78-46	Martes y jueves De 9:00 am a 12:00 m
BOSA PORVENIR	CDC El Porvenir Carrera 100 #52-24, Sur	Lunes a jueves De 9:00 am a 12:00 m
BOSA CAMPO VERDE	Centro Integral de Justicia Campo Verde Calle 85 Sur # 94-35	Lunes, martes, jueves y viernes De 9:00 am a 12:00 m
CIUDAD BOLIVAR MANITAS	Super CADE Manitas Carrera 18L #70b-50 Sur	Lunes a jueves De 9:00 am a 12:00 m
CIUDAD BOLIVAR MOCHUELO	Jardín Infantil Dejando Huella Calle 91c Sur # 18h-14 - Mochuelo Bajo	A demanda
CIUDAD BOLIVAR ECOPARQUE	CDC ECOPARQUE Diagonal 73C #57-17	Lunes y viernes De 9:00 am a 12:00 m
CENTRO	CIOM Santa Fe Carrera 6 #14-98 - Piso 4	Lunes, miércoles y viernes De 9:00 am a 12:00 m
CHAPINERO	CDC Titos Garzón Tv. 3 bis Este #47b-1	Lunes y viernes De 9:00 am a 12:00 m
ENGATIVÁ	EMAUS Calle 64C #121-76	Lunes, miércoles y viernes De 9:00 am a 12:00 m
FONTIBÓN	CDC La Giralda Carrera 104b #22 J -15	Lunes, miércoles y viernes De 9:00 am a 12:00 m
KENNEDY	CDC Bellavista Calle 38 Sur #94c-29	Lunes a jueves De 9:00 am a 12:00 m
KENNEDY LAGO TIMIZA	CDC LAGO TIMIZA Carrera 74 #42G-52 Sur	Viernes De 9:00 am a 12:00 m Desde el 4 de abril de 2024
MÁRTIRES	El Castillo de las artes cll 23 # 14-19	Lunes y viernes De 9:00 am a 12:00 m
PUENTE ARANDA	CDC José Antonio Galán Calle 1b #57-51	Lunes, miércoles y viernes De 9:00 am a 12:00 m
RAFAEL UU	CDC Samoré Calle 41A Sur #31-46	Martes y jueves De 9:00 am a 12:00 m
SAN CRISTOBAL	CDC San Blás, Carrera 3 Este con Calle 18a Sur	Miércoles a viernes De 9:00 am a 12:00 m
SAN CRISTOBAL ENTRE NUBES	Aula Ambiental Juan Rey Calle 72a bis sur #13-21 este	Lunes a miércoles De 9:00 am a 12:00 m
SUBA	CEFE Fontanar del Rio Calle 145 #138a-10	Martes a viernes De 9:00 am a 12:00 m
TEUSAQUILLO	Casa de la participación Calle 39b #19-46	Martes y jueves De 9:00 am a 12:00 m
TUNJUELITO	Casa de Justicia Calle 51 sur #7-35	Lunes, miércoles y viernes De 9:00 am a 12:00 m
USAQUÉN	CDC Simón Bolívar Calle 165 #7-38	Martes, miércoles y viernes De 9:00 am a 12:00 m

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

USME	CDC Julio C Sánchez Calle 91 Sur #4c-26 barrio El Virrey	Martes a viernes De 9:00 am a 12:00 m
------	---	--

10. Determine cuales son los trámites para acceder a financiación o apoyo para emprendimientos para las personas mayores.

R/ A continuación relacionamos nuestras líneas de financiación y la forma de acceder a ellas:

- **Líneas de Crédito Blando:** La dinámica de acceso es semejante a la del crédito habitual; de tal manera, el ciudadano interesado debe acercarse a los intermediarios financieros adscritos a Bancóldex o Fondo Nacional de Garantías que cuentan con los recursos disponibles en uso del mecanismo de acceso al crédito que respalda la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico. Ellos disponen de los documentos de registro para medir y asumir el riesgo del crédito para cada caso en particular, atendiendo las condiciones económicas de cada negocio local y los criterios de riesgo que asumen frente al valor requerido por la ciudadanía y sus garantías de restitución.
- **Programas de Capitalización:** Basta con el registro del ciudadano o ciudadana interesada en el beneficio que proyecta la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, previa lectura y aceptación de los términos de referencia de cada programa.

Posteriormente, el participante deberá cumplir las fases establecidas en cada programa, que por regla general se constituye en una etapa de formación, seguida de la fase de asistencia técnica, creación del plan de inversión y capitalización.

- **Estrategia de Conexión Fintech:** La postulación al crédito se encuentra ligada a un espacio de sensibilización que se encuentra dispuesto en la página de la Secretaría de Desarrollo Económico de Bogotá; donde la población puede conocer los riesgos que implica el crédito informal y al mismo tiempo podrá seleccionar la Fintech que más se acomoda a sus necesidades. De tal forma, podrá redirigirse a la solución de crédito deseada.
- **Academia Financiera:** El cronograma de participación se socializa a través de nuestra página oficial <https://desarrolloeconomico.gov.co/>

En caso de estar interesado en temas como: *inversión, ahorro y financiamiento, manejo básico de redes sociales, ahorro, presupuesto y manejo de deudas, manejo de gastos hormiga y/o soluciones financieras digitales*; usted podrá ser incluido en una de las sesiones extraordinarias; para ello, podrán programar este espacio a través del correo electrónico contactenos@desarrolloeconomico.gov.co

El registro y participación es completamente **GRATUITO** sin que requiera de tramitadores o intermediarios.

11. Determine el porcentaje de adultos mayores que accede a plataformas de búsqueda de empleo. Así mismo, establezca ¿cuáles son las principales barreras que presenta la población adulto mayor a la hora de acceder a las plataformas de empleo.

R/ La Secretaría no cuenta con información para acceder a la información relacionada con el porcentaje de adultos mayores que accede a las plataformas de búsqueda de empleo.

No obstante, en nuestra plataforma SISE, se tiene un registro de 2.764 personas en el rango de edades de 60 a 72 años entre 2016 y enero de 2025, dato que da cuenta de el interés de personas de esa edad en buscar empleo.

Por otro lado, se identificaron varias barreras de la población adulto Mayor al momento de la atención y orientación para el registro en la plataforma de empleabilidad, las cuales son las siguientes:

Falta de habilidades digitales

- Falta de acceso a internet o dispositivos
- Desconfianza o falta de familiaridad con las plataformas
- Prejuicios sobre la edad
- Accesibilidad limitada en el diseño de plataformas

12. Mencione cuantos y cuáles son los programas de formación para el emprendimiento de las personas mayores?

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha puesto a disposición de la ciudadanía, una oferta incluyente, que permite atender a los diferentes grupos poblacionales en aras de fortalecer y desarrollar sus habilidades emprendedoras, a continuación, relacionamos los requisitos y la formación de nuestros programas vigentes donde esta población puede participar así:

Academia de Emprendimiento: Es la formación de habilidades y capacidades para fortalecer las necesidades de los emprendimientos y que por este medio puedan ganar insignias redimibles, esta cuenta con un componente de Auto-Diagnóstico, herramienta que permite medir el estado de madurez del micronegocio, a través del cual se establece la ruta más apropiada para cada uno, con el fin de que obtengan los fortalecimientos de la malla curricular que más se ajusten a su perfil.

La academia virtual, cuenta los contenidos que abarcan temáticas como:

- Habilidades para emprender
- Habilidades digitales
- Habilidades en sostenibilidad y economía circular
- Habilidades para comercializar
- Habilidades financieras y financiamiento
- Habilidades para la formalización
- Habilidades de liderazgo de equipos

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- Contenidos de Profundización
- Electivas

Buscando potencializar las habilidades que un emprendedor necesita desarrollar, están disponibles, 24x7 horas, cápsulas de 20 minutos explicadas por expertos. Esta plataforma, más allá de capacitarse, le permite al emprendedor desarrollar de forma práctica, las competencias que requiere para emprender pues ha sido creada por especialistas en cada una de las temáticas.

En la Academia Bogotá Productiva, podrán participar:

- Emprendedores y/o empresas en cualquier etapa de madurez que busquen potencializar sus negocios
- Los beneficiarios deben estar ubicados en Bogotá - Región, lo cual permitirá que se inscriban personas que tengan por residencia la ciudad de Bogotá y sus poblaciones aledañas.
- Personas a partir de los 14 años.

Bogotá Corazón Productivo: Programa que busca fortalecer 10 zonas de aglomeración del Distrito Capital a través de la implementación de acciones que contribuyan en el incremento de la productividad y fortalecimiento del tejido empresarial, aprovechando diferentes franjas horarias y espacios feriales que brinda la ciudad.

ACTIVIDAD ECONOMICA

Comercio-bicicletas
Fabricación de muebles
Industrias culturales y creativas
Cueros, calzado y marroquinería
Textiles
Joyería y Bisutería
Industria software y tecnología
Artes Gráficas
Artes Gráficas
Gastronómico - Turismo

AGLOMERACION

Siete de Agosto
Doce de Octubre
San Felipe
Restrepo-La Valvanera
La Alquería-Venecia
La Candelaria
Chicó-Chapinero
Ricaurte
La Estrada
Usaquén

En el marco del programa, los empresarios desarrollan procesos de formación y fortalecimiento de habilidades digitales, empresariales, financieras y gerenciales, abordando, entre otros, los siguientes temas:

- Fortalecimiento en habilidades gerenciales y digitales.
- Educación Financiera.
- Alistamiento Financiero y empresarial.
- Posicionamiento Comercial
- Conexiones con el Mercado.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

- Herramientas digitales para visibilidad como creación y administración de contenido de redes sociales como Instagram y Facebook.

Los Negocios Locales ubicados en las aglomeraciones priorizadas tienen a su disposición las asistencias técnicas especializadas, éstas son impartidas por el equipo en territorio, el equipo central o aliados estratégicos de la Secretaría, pueden ser virtuales o presenciales, grupales o individuales, buscando transferir conocimientos aplicados y herramientas útiles para mejorar el desempeño, competitividad y eficiencia de los negocios locales con el objetivo de fortalecer la conexión a mercados, optimizando estrategias y habilidades de ventas para incrementar ingresos, y mejorar la productividad mediante la eficiencia operativa y la optimización de procesos.

Requisitos de participación:

- MiPymes deben estar ubicadas en una de las aglomeraciones priorizadas
- Contar con un espacio de producción y/o comercialización dentro de las cadenas productivas de dicha aglomeración.

Beneficios para los empresarios seleccionados en el marco de esta convocatoria:

- Acceso a formación en habilidades digitales, financieras y comerciales.
- Acceso a canales de promoción y divulgación presenciales y digitales.
- Espacios de relacionamiento con el mercado.
- Acceso a conocimiento especializado por sector.
- Desarrollo de una estrategia de Visibilidad y posicionamiento comercial de la aglomeración a la cual pertenece.
- Acompañamiento técnico y especializado para cada MIPYME beneficiaria.
- Acceso a espacios y eventos como foros de tendencias y recorridos con clientes en las aglomeraciones.

13. Establezca si hay o no jornadas de divulgación de los programas existentes personas mayores de edad.

R/ En provecho a los espacios de formación con que se desarrollan nuestros Talleres de Educación Financiera, también son socializados y divulgados los programas de fondeo empresarial que se encuentran vigentes, facilitando la orientación, acompañamiento y resolución de dudas que puedan presentarse en su momento.

De igual forma, es importante resaltar que la socialización de nuestros programas se hace a través de las convocatorias abiertas al público donde se incentiva la participación de la ciudadanía para lograr el beneficio de cada programa en particular. Esta labor se refuerza por medio de la página oficial <http://www.desarrolloeconomico.gov.co/>, así como en nuestras redes sociales: **Facebook:** Secretaria Desarrollo Económico - @DesEconomicoBog, **Instagram:** @deseconomicobog y **Twitter:** @DesEconomicobog

Asimismo, se divulga la oferta vigente en la oficina de Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo ubicada en la Carrera 13 No. 27-00 Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C., donde uno

de nuestros profesionales le brindará más información de manera personalizada de lunes a viernes en horario de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.

De manera complementaria, la ciudadanía interesada en temas como: *inversión, ahorro y financiamiento, manejo básico de redes sociales, ahorro, presupuesto y manejo de deudas, manejo de gastos hormiga y/o soluciones financieras digitales*; usted podrá ser incluido en una de las sesiones extraordinarias, podrá programar este espacio a través del correo electrónico contactenos@desarrolloeconomico.gov.co

Cordialmente,

MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE - SUBSECRETARIO DE DESPACHO - CONTRATO		FIRMA
Elaboró	Guillermo Alarcón Plata / Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2025IE0003393
Consolidó y revisó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Gustavo Enrique Silva Hurtado / Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe / Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19